

# Le territoire du CLPE Clermont Métropole

## Les chiffres clés :

Clermont Métropole      Auvergne-Rhône-Alpes

### Données socio-économiques :

Population :	295 787	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,4%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	38%	35%
Population active (15-64 ans) :	134 924	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	62%	68%

### L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2023) :	117 321	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,9%	+0,5%

### Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	48 200	1 206 902
Evolution annuelle :	-6%	-5%

### Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	23 700	492 484
Evolution annuelle :	-16%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	64%	64%

### Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2024) :	56%	57%
---	-----	-----

### Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,5%	6,4%
--	------	------

### Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin mars 2025 :	24 730	629 795
Evolution annuelle :	+8%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	32%	31%

### Les entrées en formation :

Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	3 603	101 560
Hors CPF autonome :	2 025	49 943

### L'accès à l'emploi après formation :

	68%	69%
--	-----	-----

### Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	38%	41%
---	-----	-----

Données socio-économiques :



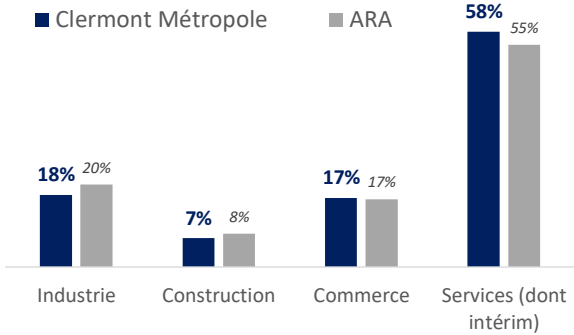
	Clermont Métropole	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	295 787	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,4%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,1%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+1,2%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	984	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	25%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	38%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	48%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	30%	20%
Part de familles monoparentales	18%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	28 059 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	48%	48%
Population active (15-64 ans)	134 924	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	62%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	29%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	55%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	59%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss\*, 2023)



	Clermont Métropole	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	20 868	+1,6%	18%	20%
Construction	8 397	+2,6%	7%	8%
Commerce	20 003	+0,3%	17%	17%
Services (dont intérim)	68 053	+0,6%	58%	55%
TOTAL	117 321	+0,9%	100%	100%

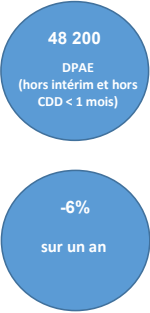


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

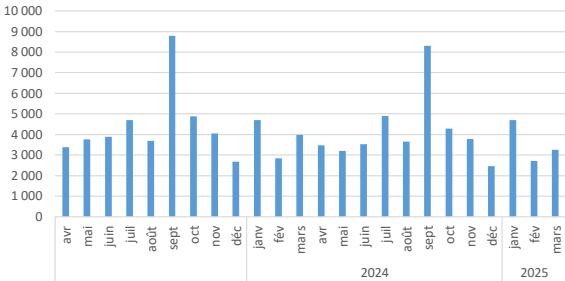
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	20 003	17%
Activités de services administratifs et de soutien	12 020	10%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	11 063	9%
Transports et entreposage	9 702	8%
Construction	8 397	7%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	7 040	6%
Hébergement et restauration	6 949	6%
Activités pour la santé humaine	6 003	5%
Action sociale et hébergement médico-social	5 874	5%
Activités financières et d'assurance	3 637	3%

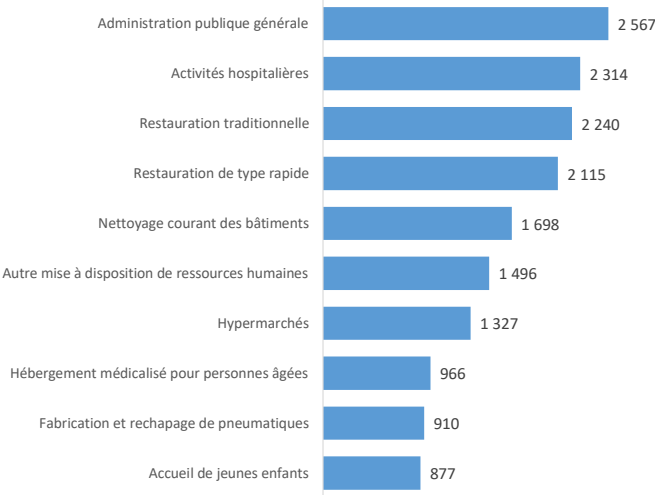
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



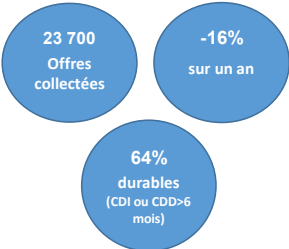
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



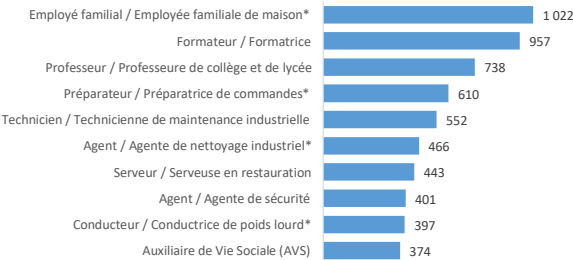
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
26630746100019	CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE	8610Z	Activités hospitalières	1 408
28630014000014	CENTRE DEPARTEMENTAL DE GESTION DE LA	8411Z	Administration publique générale	986
85520050700017	MANUFACTURE FRANCAISE DES PNEUMATIQU	2211Z	Fabrication et rechapage de pneumatiques	890
31131532900848	B&M FRANCE SAS	4719A	Grands magasins	527
40058084100049	LASER EMPLOI AUVERGNE - ASSOCIATION INT	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	493
33981205900014	CLERMONT FERRAND DISTRIBUTION	4711F	Hypermarchés	484
13002806100013	UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE	8542Z	Enseignement supérieur	428
52337105200383	KINOUGARDE	8891A	Accueil de jeunes enfants	426
22630001000015	DEPARTEMENT DU PUY DE DOME	8411Z	Administration publique générale	400
38146854500060	JOB'MISSIONS	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	317

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
82272656800048		8559A	Formation continue d'adultes	799
17630430100011		8412Z	Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation,	778
82272656800022	AK FORMATION	8559A	Formation continue d'adultes	561
84898200500045		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	539
42995529707292	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	514
84392871400016	CTRE FRANCE PORTAGE	5320Z	Autres activités de poste et de courrier	508
98132333000598		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	375
99882350430974	ADECCO INDUSTRIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	330
34841618100066	NOVAVIE	8810A	Aide à domicile	327
84898200500201		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	316

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

56%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
I1306	Frigoriste	168	3,4	5	4	1	2	4	4
F1610	Couvreur / Couvreuse en monuments historiques	292	3,4	5	5	3	4	3	3
H1203	Dessinateur-projeteur / Dessinatrice-projeteuse en mécanique	258	2,7	5	5	1	1	4	5
J1506	Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE)	3 096	2,5	5	2	5	3	2	5
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	1 016	2,5	5	5	1	2	4	4
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	568	2,5	5	5	1	2	3	4
J1302	Technicien / Technicienne de laboratoires d'analyses médicales	347	2,4	5	2	5	3	4	5
F1104	Dessinateur / Dessinatrice du BTP	152	2,4	5	5	3	1	4	5
F1607	Menuisier / Menuisière aluminium	251	2,4	5	5	3	3	4	3
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	255	2,4	5	5	4	3	5	2

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

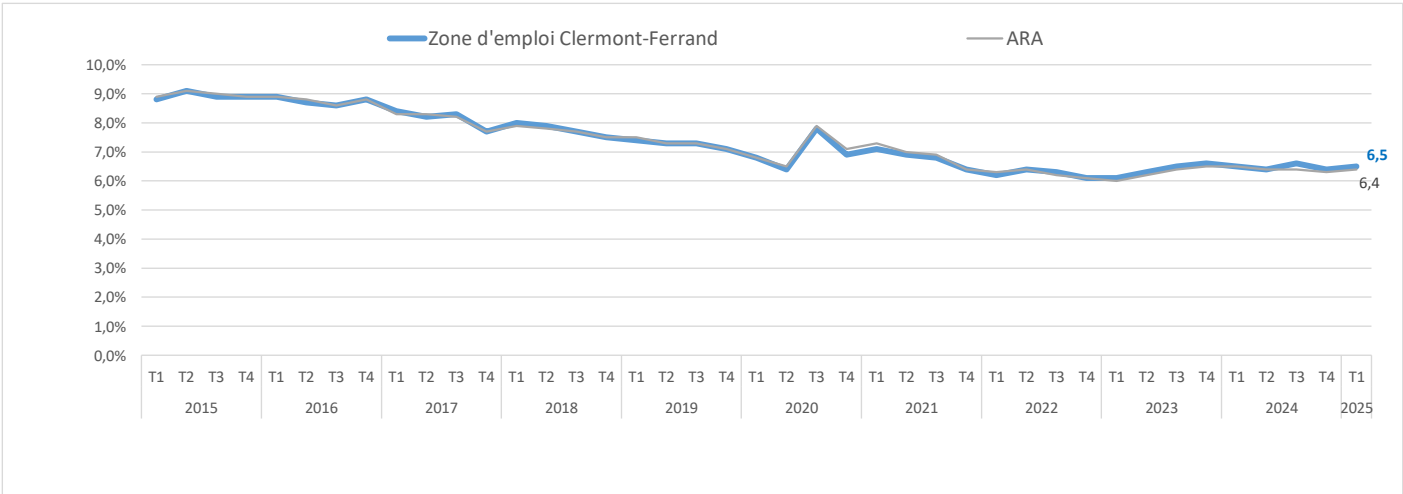
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



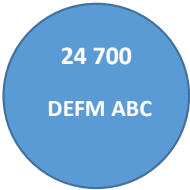
**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

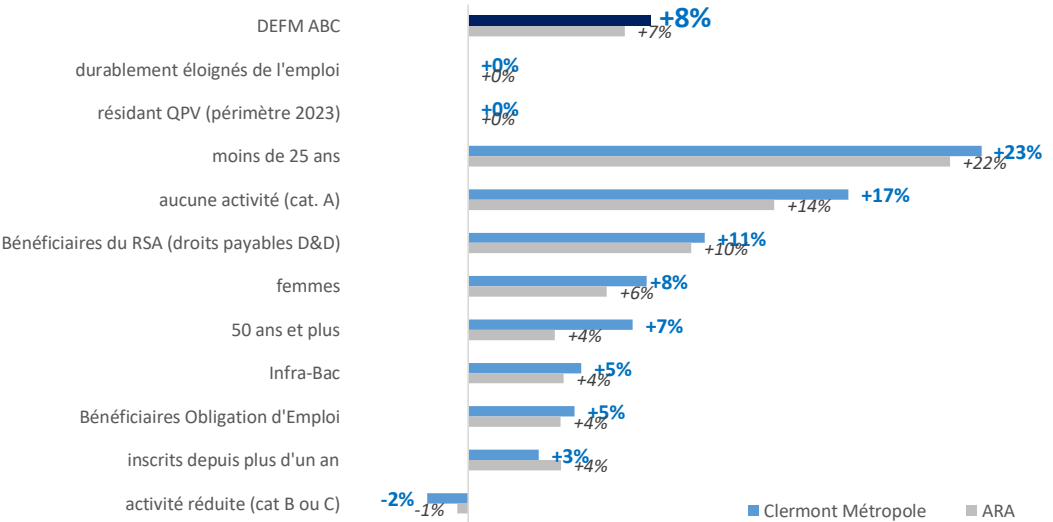
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

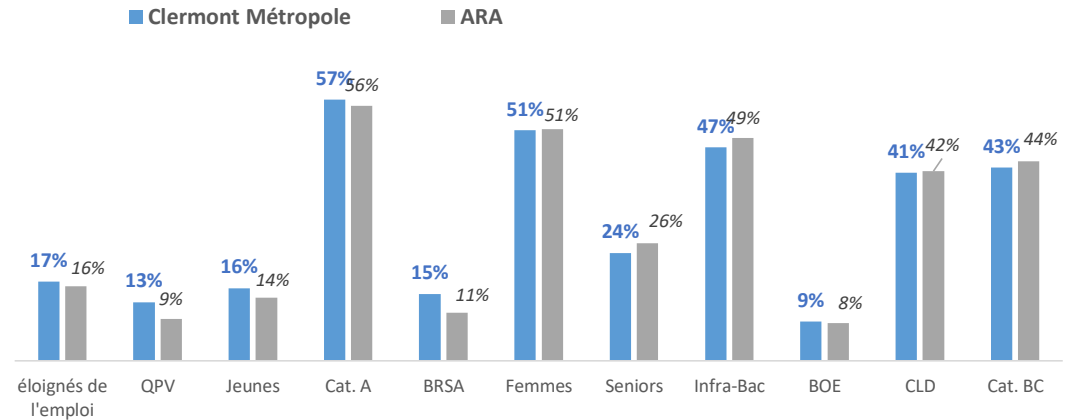


	Clermont Métropole			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	24 730	100%	+8%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	4 322	17%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	3 188	13%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	3 951	16%	+23%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	14 210	57%	+17%	56%	+14%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	3 637	15%	+11%	11%	+10%
femmes	12 539	51%	+8%	51%	+6%
50 ans et plus	5 863	24%	+7%	26%	+4%
Infra-Bac	11 602	47%	+5%	49%	+4%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	2 128	9%	+5%	8%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	10 245	41%	+3%	42%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	10 520	43%	-2%	44%	-1%
Accompagnement Global	321	1%	-2%	2%	-6%

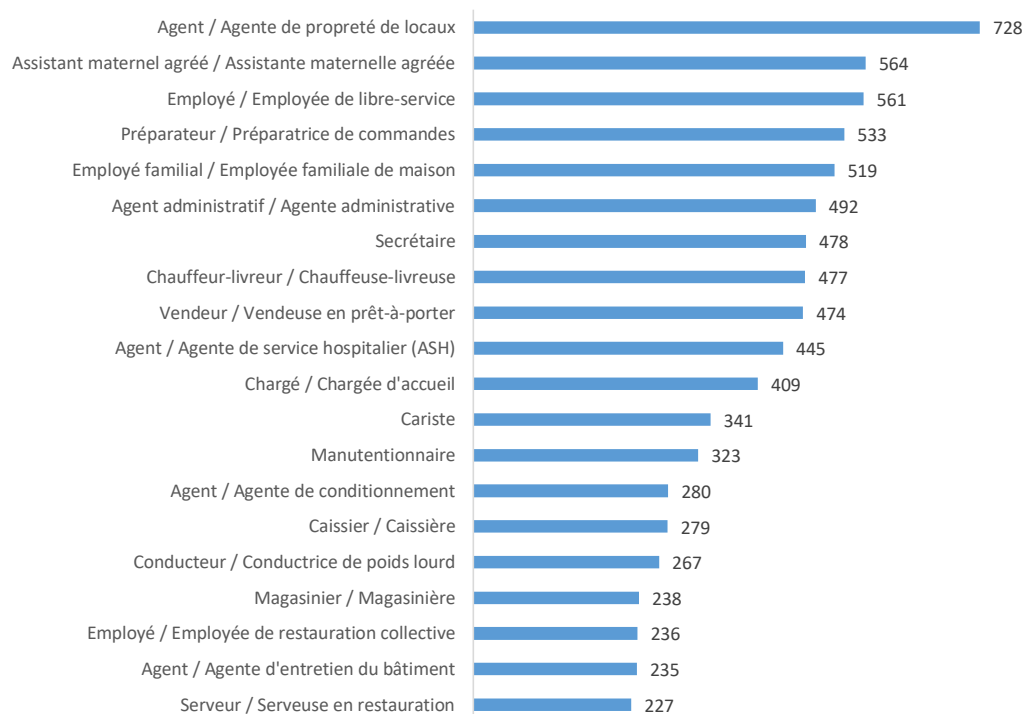
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



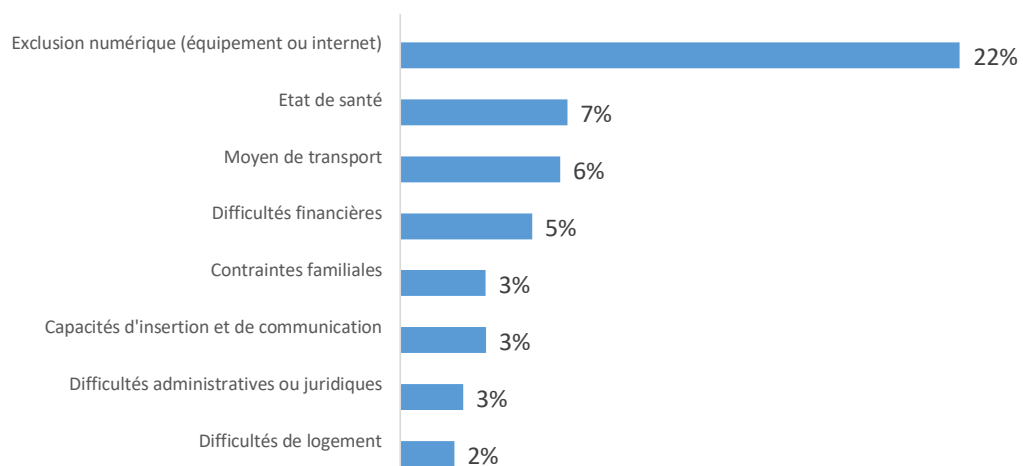
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**32%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



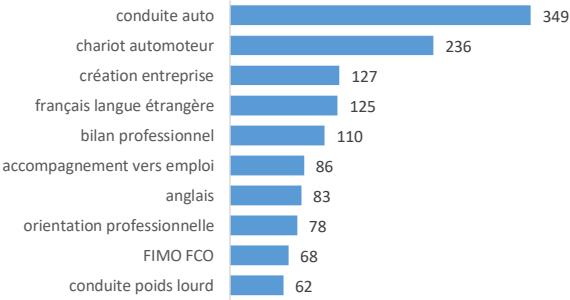
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	484	13%	15%
AFPR-POEI	448	12%	12%
AIF	178	5%	4%
POEC	137	4%	3%
CPF AUTONOME	1 578	44%	51%
Conseil Régional	468	13%	8%
AUTRES	310	9%	8%
TOTAL	3 603	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	828	23%	16%
50 ans et plus	452	13%	24%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	238	7%	9%
Infra-Bac	1 624	45%	47%
Femmes	1 698	47%	51%
BRSA (payable, droits et devoirs)	389	11%	15%
résidant QPV (périmètre 2023)	460	13%	13%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	349	10%
chariot automoteur	236	7%
création entreprise	127	4%
français langue étrangère	125	3%
bilan professionnel	110	3%
accompagnement vers emploi	86	2%
anglais	83	2%
orientation professionnelle	78	2%
FIMO FCO	68	2%
conduite poids lourd	62	2%

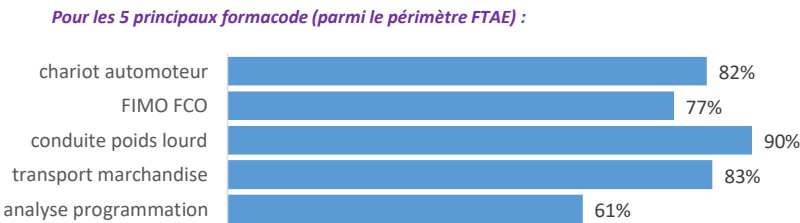
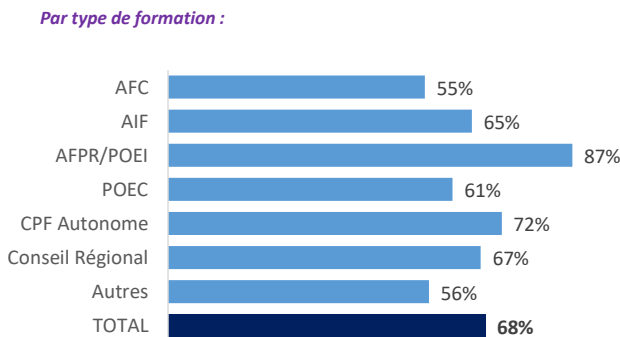


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

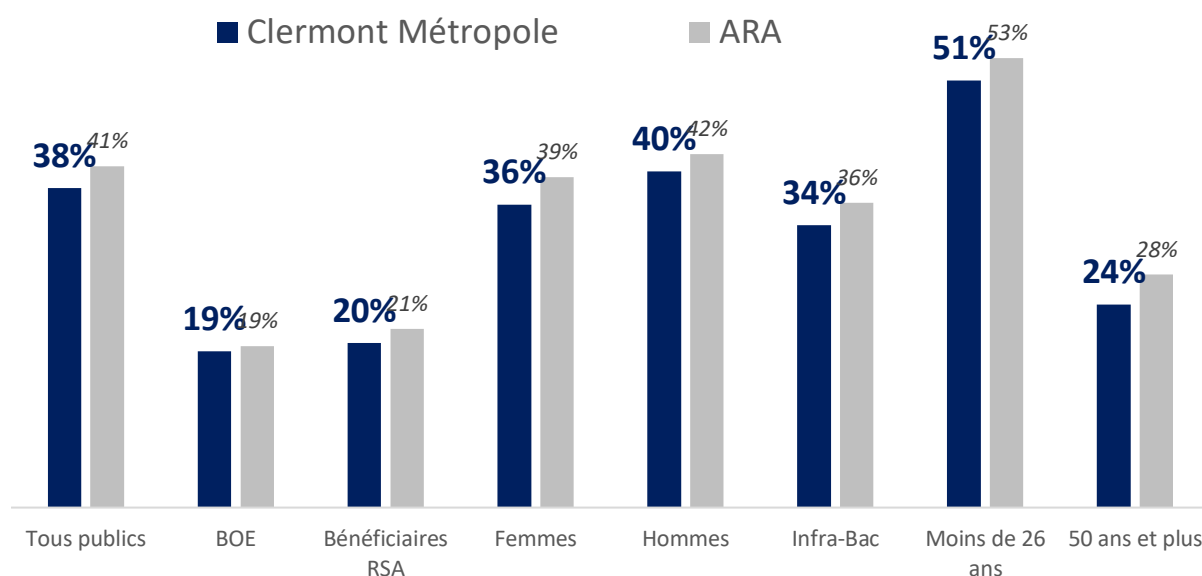
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

**41%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.